

Dominique PETERSON

14 bd de Clichy
75018 PARIS

01 42 57 43 11
06 43 42 28 47

58 ans
Française, mariée, 3 enfants

EXPERIENCES EN CONSEIL ET COACHING

2009 à ce jour ESCALES HUMAINES (Fondatrice et co-gérante)

2002-2008 RIGHT MANAGEMENT (Consultante Senior)

- **Coaching et animation en management**

- Coaching individuel de cadres dirigeants, cadres stratégiques et hauts potentiels,
- Animation de groupes de co-développement
- Teambuilding et coaching d'équipe
- Création et animation de programmes de management, de leadership, développement des relations interpersonnelles.
- Bilan de carrière
- Création et mise en œuvre d' « assessment » individuel et collectif

- **Consultante en stratégie et processus RH**

- Management du changement
- Audit de climat social et audit RH
- Définition et mise en place de processus RH: entretien d'appréciation, gestion des carrières, gestion des hauts potentiels, mobilité
- Définition de référentiels de compétences
- Accompagnement de la fonction RH dans le développement de ses compétences

Principaux clients: ACCENTURE, TECHNOLOGY SOLUTIONS, AIRBUS, ALSTOM, ARCELOR, AXA, AXA IM, BASE, CASINO, CASTORAMA, CSL BEHRING, HYPERION, INGREDIA, LCH CLEARNET, MITSUBISHI, MAZARS, MORNAY, OCE, ORANGE, PARKEON, RENAULT, S2E, SAFRAN, SUEZ ENVIRONNEMENT, SUN MICROSYSTEMS, TECHDATA, THOMSON, TRACTEBEL ENGINEERING

EXPERIENCES D'ENSEIGNEMENT

2009 à ce jour **Intervenante à l'IGS** en Ressources Humaines (formation continue et formation initiale)

3 Cours : DRH stratège, Leadership, diagnostic social et Gestion du changement

Tutorat et jurys de mémoires de Master II

1981 – 1983 **Professeur** dans une high school de la Nouvelle Orléans (USA)

1977 – 1981 **Professeur** dans un collège technique privé parisien

EXPERIENCES OPERATIONNELLES

TRACTEBEL ENGINEERING FRANCE

2009- 2011 **Directeur adjoint des opérations** (mi-temps)

Filiale de GDF SUEZ, Ingénierie de grands travaux, 350 pers ; 87 millions d'€

- Accompagnement de la direction générale dans les changements et la mise en place d'une culture managériale
- Développement des compétences et de la politique de formation
- Création des entretiens annuels et des revues de personnel
- Pilotage d'actions liées à la politique Handicap et Bien-être au travail

ALSTOM

1999-2002 **Directeur de la formation et de la communication interne**

Secteur Production et Distribution de l'Electricité 25 000 personnes, 5 500 cadres, 120 unités dans 60 pays, 2,5 milliards d'€

- Plans de développement de dirigeants et hauts potentiels
- Programmes de leadership spécifiques au Secteur
- Enquêtes internes, conventions, intranet, vidéos

1997 - 1999 **Directeur des Ressources Humaines**

Business Hydraulique du Secteur Energie

4 580 personnes (France, Brésil, Canada, Chine), 500 millions d'€

- Harmonisation des processus RH entre les différents sites
- Gestion des Dirigeants et hauts potentiels
- Conventions, communication managériale

CEAC- EXIDE

1995 – 1997 **Directeur des Ressources Humaines**

Rattachée au Vice Président Ressources Humaines d'Exide Europe

11 000 personnes, 35 usines dans 10 pays, CA : 7,5 milliards de FF

- Intégration des dirigeants, coûts salariaux, plans de restructuration,

1994 – 1995 **DRH de la Division des Batteries Industrielles**

2 500 personnes, 6 usines dans 4 pays, 2 milliards de FF

CEAC : Secteur du Groupe FIAT de 1991 à 1995

1991 – 1994 **Responsable de la gestion des cadres européens**

6 000 personnes, 580 cadres, 15 usines dans 6 pays, 4,5 milliards de FF

1989 – 1991 **Chef du personnel du siège et des réseaux commerciaux**

2 000 personnes, 6 usines en France, 2,5 milliards de FF

CREDIT MUTUEL

1987 – 1989 **Adjoint du Chef du personnel**

Confédération Nationale et Banque Centrale (600 pers.)

EDUCATION ET FORMATION PROFESSIONNELLE

- 1986 : Diplôme de l'IEP Paris
- 1975 : Licence d'Histoire - Paris Sorbonne

Formation coaching (International Mozaik) et certification Elément Humain (Will Schutz)

Formation à la Sophrologie Caycédiennne (certification en cours)

Plus personnellement, voici quelques mots qui illustrent ma vie professionnelle:

Née dans une famille de jeunes intellectuels venant d'ailleurs (du Maroc), j'ai passé une enfance studieuse bien qu'un peu rebelle. Une des premières expériences fondatrices a été une année de philo « non directive », probablement un des socles de ma pratique actuelle.

J'ai épousé mon premier amour à 18 ans, nous avons eu un fils mais l'histoire n'a pas duré.

Quelques années de (re)construction m'ont permis de terminer une licence d'histoire à la Sorbonne, de vivre des moments de thérapie de groupe (bio-énergie) et d'enseigner le Français dans l'école technique dont mon professeur de philo avait pris la direction.

C'est alors que j'ai commencé mon parcours de vie adulte, avec Christopher, jeune parisien américain. Le début de cette vie s'est concrétisé par deux années d'enseignement à la Nouvelle Orléans. C'est là que notre fille est née.

Au retour, à 30 ans, j'ai choisi de quitter le monde de l'école pour celui de l'entreprise. Je souhaitais m'engager dans la fonction ressources humaines et j'ai repris des études: 3 ans intensifs à Sciences Pô.

Pendant les années suivantes, j'ai beaucoup investi dans le métier des ressources humaines. J'ai accompagné de manière opérationnelle le développement de plusieurs entreprises industrielles au niveau européen puis mondial. Parallèlement, à 40 ans, l'envie d'un enfant a repointé son nez : notre fils est né en 1993.

Au tournant du siècle, je suis rentrée dans des années de changement, j'ai entrepris un travail thérapeutique; peu satisfaite d'une fonction devenue très politique, j'ai pris une petite année pour souffler puis me lancer dans le métier du conseil en intégrant un cabinet en ressources humaines.

Ces années dans ce nouveau métier ont été une nouvelle phase d'apprentissage et d'engagement : plusieurs formations au coaching et à l'accompagnement, des participations à des groupes de pairs, un travail sur la voix et le chant lyrique, un investissement dans l'association Elisabeth Kubler-Ross en accompagnant des groupes sur le deuil et une fonction d'administratrice dans l'ONG Planète Enfants qui lutte contre la traite des femmes et des enfants.

Continuant mon chemin, j'ai quitté fin 2008 ce Cabinet international pour un double défi : monter ma structure « Escales Humaines » et m'investir à mi-temps dans une fonction opérationnelle en entreprise.

Au bout de 3 années riches d'expériences chez Tractebel Engineering, j'ai eu la perception d'avoir mené à bien des missions clés et d'avoir participé à la mise en place d'une culture RH. Depuis janvier 2012, j'ai décidé de me consacrer uniquement à Escales humaines, tout en ajoutant petit à petit une nouvelle corde à mon arc : la sophrologie....